



Nr. înregistrare: 127/19.01.2026

Dezbătut în C.P. în data de 12.01.2026

Aprobat în CA. în data de 14.01.2026

CODUL DE ETICĂ

al personalului didactic încadrat la Liceul de Artă "Ion Vidu", Timișoara

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1.

(1) Prezentul Cod de Etică (denumit în continuare Cod) este **elaborat în** baza prevederilor:

- *Ordinului nr. 4831/2018 privind aprobarea Codului-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar;*
- *Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările **ulterioare**;*
- *Ordinului nr. 5726/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;*

(2) **Codul** este aplicabil tuturor persoanelor din unitate, responsabile cu instruirea și educația, și care, **în** conformitate cu prevederilor "Statutul și cariera personalului didactic" din **Legea** învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinesc funcția de personal didactic/cadru didactic, personal didactic auxiliar, personal

didactic asociat, precum și funcții de conducere, de îndrumare și control în cadrul unității.

Art. 2.

Codul instituie un ansamblu de valori, principii și norme de conduită menite să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională și artistică desfășurată în unitatea noastră, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.

Art. 3.

Respectarea prevederilor prezentului cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului Liceului de Artă ”Ion Vidu”, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

- a)** menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor personalului didactic;
- b)** creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educațional;
- c)** eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional preuniversitar / în învățământul vocațional;
- d)** creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională, atât în domeniile ce țin de cultura generală cât și în domeniile de specialitate;
- e)** facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar al Liceului de Artă ”Ion Vidu”, inserabile și în spațiul social;
- f)** sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației în general și ale valorilor educației prin artă, în particular.
- g)** desfășurarea unor seminarii sau activități destinate angajaților, cu rol de informare, prevenire și combatere a abuzurilor/hărțuirii morale la locul de muncă.
- h)** adoptarea unei proceduri de verificare și acordare de suport victimei precum și implementarea unor măsuri de consiliere psihologică de specialitate.

CAPITOLUL II

Valori, principii și norme de conduită

Art. 4.

Personalul didactic încadrat la Liceul de Artă „Ion Vidu” trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele valori și principii:

- a)** imparțialitate și obiectivitate;
- b)** independență și libertate profesională;
- c)** responsabilitate morală, socială și profesională;
- d)** integritate morală și profesională;
- e)** confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;
- f)** primatul interesului public;
- g)** respectarea și promovarea interesului superior al beneficiarului direct al educației;
- h)** respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- i)** respectarea autonomiei personale;
- j)** onestitate și corectitudine;
- k)** atitudine decentă și echilibrată;
- l)** toleranță;
- m)** autoexigență în exercitarea profesiei;
- n)** interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului Liceului de Artă „Ion Vidu”, precum și a specialității, domeniului în care își desfășoară activitatea;
- o)** implicare în procesul de perfecționare a caracterului democratic al societății.

Art. 5.

În relațiile cu beneficiarii direcți ai educației, personalul didactic are obligația de a cunoaște, de

a respecta și de a aplica norme de conduită prin care se asigură:

a) ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a beneficiarilor direcți ai educației prin:

(i) supravegherea atât pe parcursul activităților desfășurate în unitatea de învățământ, cât și în cadrul celor organizate de unitatea de învățământ în afara acesteia;

(ii) interzicerea agresiunilor verbale, fizice și a tratamentelor umilitoare asupra beneficiarilor direcți ai educației

(iii) protecția fiecărui beneficiar direct al educației, prin sesizarea oricărei forme de violență verbală sau fizică exercitate asupra acestuia, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijență sau de exploatare a acestuia, în conformitate cu prevederile Legii [nr. 272/2004](#) privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

(iv) combaterea oricăror forme de abuz;

(v) interzicerea hărțuirii sexuale și a relațiilor sexuale cu beneficiarii direcți ai educației;

b) interzicerea oricăror activități care generează corupție:

(i) fraudarea examenelor la disciplinele de cultură generală, a verificărilor semestriale și a examenelor anuale ale fiecărui elev la disciplinele de specialitate, a examenelor de diferență, a testelor de aptitudini.

(ii) solicitarea, acceptarea sau colectarea de către personalul didactic a unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii, în vederea obținerii de către beneficiarii direcți ai educației de tratament preferențial ori sub amenințarea unor sancțiuni, de orice natură ar fi acestea;

(iii) favoritismul;

(iv) meditațiile contra cost cu beneficiarii direcți ai educației de la formațiunile de studiu la care este încadrat, respectiv cu elevii repartizați individual la orele de instrument;

c) asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației incluzive;

d) respectarea demnității și recunoașterea meritului personal al fiecărui beneficiar direct al educației, inclusiv al elevilor declarați necorespunzători pentru Liceul de Artă (cei care nu au obținut media 6 la finalul unui an școlar – la gimnaziu și liceu).

Art. 6.

În relațiile cu părinții și cu reprezentanții legali ai beneficiarilor direcți ai educației, personalul didactic respectă și aplică norme de conduită prin care se asigură:

- a)** stabilirea unei relații de încredere mutuală și de comunicare;
- b)** respectarea confidențialității informațiilor, a datelor furnizate și a dreptului la viață privată și de familie;
- c)** neacceptarea primirii de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaționale oferite, în condițiile art. 5 lit. b) pct. (ii);
- d)** recomandarea de auxiliare curriculare sau materiale didactice, cu precădere a celor deschise și gratuite, fără a impune achiziționarea celor contra cost.

Art. 7.

- a.))** Relațiile colegiale ale personalului didactic se bazează pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială.
- b.)** În activitatea profesională, personalul didactic evită practicarea oricărei forme de discriminare și denigrare în relațiile cu ceilalți colegi și acționează pentru combaterea fraudei intelectuale, inclusiv a plagiatului.
- c.)** se interzice orice formă de agresiune fizică, verbală sau psihologică asupra altui coleg
- d.)** orice cadru didactic trebuie să evite, prin afirmații, aprecieri sau acțiuni, să afecteze imaginea profesională și / sau socială a oricărui alt membru al corpului profesoral, cu excepția situațiilor prevăzute și formalizate de actele normative în vigoare (evaluările anuale, comisia de disciplină etc.);
- e.)** membrii comunității școlare li se cere un comportament care exclude atât offline cât și online, formularea în scris sau pe cale verbală de opinii tendențioase, folosirea unui limbaj vulgar, ofensator, irreverent, precum și hărțuirea, amenințarea, umilirea, intimidarea, bullying-ul, atacul la persoană, dezinformarea, calomnia sau denigrarea colegilor.

Art. 8.

Personalul didactic care îndeplinește funcții de conducere, de îndrumare și de control sau care este membru în consiliul de administrație al Liceului de Artă "Ion Vidu" respectă și norme de conduită managerială prin care se asigură:

- a)** promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
- b)** aplicarea obiectivă a reglementărilor legale și a normelor etice;
- c)** evaluarea obiectivă conform atribuțiilor, responsabilităților și sarcinilor de serviciu din fișa postului;
- d)** prevenirea oricărei forme de constrângere sau abuz din perspectiva funcției deținute;
- e)** prevenirea oricărei forme de comportament abuziv, hărțuire / mobbing sau discriminare a personalului didactic și a beneficiarilor direcți ai educației.

Art. 9.

În exercitarea activităților specifice (școlare și extrașcolare), personalului didactic încadrat la Liceul de Artă "Ion Vidu" îi este interzis:

- a)** să folosească baza materială din spațiile de învățământ în vederea obținerii de beneficii materiale personale directe sau indirecte;
- b)** să organizeze activități artistice școlare și extrașcolare fără aprobarea Consiliului artistic al liceului;
- c)** să folosească, să producă sau să distribuie materiale pornografice scrise, audio ori vizuale;
- d)** să organizeze activități care pun în pericol siguranța și securitatea beneficiarilor direcți ai educației sau a altor persoane aflate în incinta liceului;
- e)** să consume alcool și substanțe interzise, cu excepția celor recomandate medical;
- f)** să permită și să încurajeze consumul de alcool și de substanțe interzise de către beneficiarii direcți ai educației, cu excepția celor recomandate medical;
- g)** să organizeze și să practice pariuri și jocuri de noroc.

Art. 10. -

În relațiile cu alte unități și instituții de învățământ, precum și cu instituțiile și reprezentanții comunității locale, personalul didactic încadrat la Liceul de Artă "Ion Vidu" respectă și aplică



norme de conduită prin care:

- a) asigură sprijin în scopul furnizării unor servicii educaționale și artistice de calitate;
- b) manifestă responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat în protejarea drepturilor beneficiarului direct al educației, atunci când interesul și nevoia de protecție a acestuia impun acest lucru.

Art.11-

Obligații în exercitarea dreptului la liberă exprimare:

- 1.) Personalul unității are dreptul la liberă exprimare, în condițiile legi;
- 2.) În exercitarea dreptului la liberă exprimare, personalul are obligația de a nu aduce atingere demnității, imaginii, precum și vieții intime, familiale și private a oricărei persoane;
- 3.) În activitatea lui, personalul didactic are obligația de a respecta libertatea opiniilor exprimate de superiori, colegi, beneficiarii direcți sau aparținători. În exprimarea opiniilor, personalul trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

CAPITOLUL III

MONITORIZAREA ȘI CONTROLUL NORMELOR DE CONDUITĂ

Art.12

La nivelul unității a fost desemnat un consilier etic responsabil cu monitorizarea normelor de conduită;

- 1.) În scopul îndeplinirii cadrului legal consilierul etic:
 - a) urmărește aplicarea și respectarea în cadrul unitatii a prevederilor **prezentului** cod referitoare la conduita personalului în exercitarea funcțiilor deținute;
 - b) soluționează **petițiile** și **sesizările** primite privind încălcarea prevederilor prezentului cod referitoare **la** conduita personalului în exercitarea funcțiilor deținute sau le transmite spre soluționare organului competent, conform legii;



c) elaborează analize și rapoarte privind respectarea prevederilor prezentului cod referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute;

d) **asigură** informarea personalului didactic cu **privire** la conduita ce trebuie respectată.

CAPITOLUL IV

Dispoziții finale

ART. 13. Prezentul cod se completează cu dispozițiile O.M.E.N. 4831/2018 din 30.08.2018 privind Codul- cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar,, OMEN nr. 5726/2024, nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu contravine acestora.

ART. 14. (1) Monitorizarea aplicării normelor de conduită morală și profesională se realizează de către membrii Comisiei județene de etică.

(2) Prin prevederile prezentului cod, activitățile Comisiei județene de etică nu se substituie activităților comisiilor de cercetare disciplinară, constituite la diferite niveluri, conform prevederilor Legii învățământului preuniversitar nr.198/2023, cu modificările și completările ulterioare, și nici activităților instituțiilor statului abilitate.

ART. 15. (1) Încălcările prevederilor prezentului cod reprezintă abateri disciplinare și se sancționează conform legislației în vigoare.

(2) Consiliul Profesorat al Liceului Național de Artă “Ion Vidu” Timișoara propune Consiliului de Administrație inițierea procedurii legale pentru încălcări ale eticii profesionale de către cadrele didactice, personalul didactic auxiliar și personalul de conducere, după caz;

(3) Personalul didactic răspunde patrimonial, potrivit legii, în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice.